

КАРАЛДЫ:
Педагогикалык кеңешменин
№ 2 протоколу
12.11.2016



Жаш мугалимдер менен иштөөнүн жобосу

Бул жободо мектептеги метод бирикмелердеги мугалимдер жана жаш мугалимдердин ортосундагы иш көрсөтүлөт.

Жаш мугалим- бул мектептеги жаш адис

- Мугалимдик кесибинде тажрыйбасы жок;
- Атайын орто же жогорку окуу жайды бүтүргөн кесиби боюнча мугалим;
- Жогорку пед окуу жайдын 3-5 курсунда окуусун уланткан жаш студент;
- Окуусун билимин өркүндөтүү курсунда кесиби боюнча мугалим жана билим берүү мекемесинде 3 жылдан аз стажысы бар адис;

Насаатчы-бул мугалим

- Билим берүү мекемесинде 5 жылдан кем эмес стажысы бар мугалим
- Жогорку кесиптик жөндөмү бар мугалим.
- Өзүнүн жумушунда бийик көрсөткүчтөргө ээ болгон мугалим.
- Педагогикалык коллективде администрация тарабынан жана ата-энелер тарабынан сыйга ээ болгон мугалим.
- Өзүнүн мугалимдик кесибиндеги тажрыйбасын өркүндөткөн мугалим.

Насаатчы жана жаш мугалимдин ортосундагы иш план мектеп директору тарабынан бекитилет.

Жаш адистерди кесиптик жактан өрчүүсүнө көмөк көрсөтүү, ошондой эле окуу тарбия жана усулдук иштерине байланышкан милдеттерди жогорку деңгээлде аткарууга жөндөмдүү чебер мугалимдерди даярдоо үчүн тажрыйбалуу мугалимдер бекитилет.

Насаатчылык-бул каалоосу менен коомдук жүктөм.

Насаатчынын кандидатурасы өзүнүн макулдугу менен педагогикалык кеңешменин чечими боюнча бекитилет.

Бир насаатчыга бир же эки жаш мугалимди бекитирсе болот.

Насаатчы өзүнүн түз милдетин аткара албаса, башка жумушка которулса же башка мектепке которулуп кетсе же жаш мугалим менен насаатчы мугалимдин ортосунда пикир келишпестик пайда болсо анда башка насаатчы мугалимди дайындаса болот.

Жаш мугалимдер менен иш алып баруунун максаты

Жаш мугалимдер менен жекече иш алып баруу.

Жаш мугалимдерге пед.коллектив менен тажрыйбалуу иштегенге шарт түзүп берүү.

Жаш мугалимдин өзүнүн ишине болгон умтулуусун жогорулатуу.

Билим берүүдө жана тарбия иштеринде көмөк көрсөтүү

Насаатчынын милдеттери жана укуктары

Насаатчы жана жаш мугалим жаңы окуу жылына карата иш-планын түзүп аны директордун орун басарларына бекиттирет.

Жаш мугалимдин мүнөзүн билүү ага ийгиликтүү иштешине шарт түзүп берүү

Жаш мугалимге өзүнүн билимин өркүндөтүүсүнө жардам берүү

Жаш мугалимге жаңы инновациялык методдор жана жаңы сабактын технологиялары менен тааныштыруу.

Жаш мугалимге ар кандай методикалык сунуштарын жана пикирин айтып, анын кемчиликтерин жоюу жолдорун көрсөтүп берүү.

Жаш мугалимдин укугу жана милдеттери

- Жаш мугалим өзүнүн иш тажрыйбасын өркүндөтүүгө умтулушу;
- Насаатчы менен ачык сабактарга, ачык тарбия сааттарга катышып, сабак берүүнүн ыкмаларын үйрөнүүгө;
- Метод бирикмелердеги мугалимдердин иш тажрыйбасы менен таанышып, алардын сабак берүүдөгү ыкмаларын үйрөнүүгө аракет кылууга;
- Жаңы технологияларды, жаңы ыкмаларды өзүнүн жеке сабактарына колдонуп, мугалимдер менен кенен пикир алмашып, кемчиликтерин жоюуга аракет кылат;
- Өзүнүн насаатчысы менен тыгыз иштеп, анын сабактарына катышып жакшы ийгиликтүү ыкмаларына жана үйрөнүү;
- Мектепте тажрыйбалуу мугалимдерден жардам алышыны сабактарга колдоно билүү;
- Билим берүүдө, тарбия иштеринде, ата-энелер менен иш алып барууда насаатчыдан кеңеш алуу;
- Ачык сабак берүүдө же тарбиялык саат өтүүдө насаатчынын пикирин жана кеңешин угууга;
- Насаатчы менен жаш мугалимдердин ишин МИ боюнча директордун орун басары көзөмөлдөйт.
- Насаатчы жаш мугалимдин сабактарына катышат. кемчиликтерин жана жетишкендиктерин айтып анализдейт;
- Жаш мугалимдин ишин контролдойт;
- Ага психологиялык жактан жардам көрсөтөт;
- Жаш мугалим жана насаатчынын иши жободо так көрсөтүлөт.
- Жаңы бир окуу жылга насаатчылык боюнча иш план түзүлөт;
- Жаш мугалимдин иш тажрыйбасы боюнча бир жылда бир отчет берет